



construindo
um mundo
+renovável



SUSTENTABILIDADE
2024

A comunicação sobre sustentabilidade tem sido alvo de importantes mudanças legais, destacando-se a nova diretiva CSRD, que orientou a elaboração da divulgação oficial de sustentabilidade referente a 2024. Para o Grupo Altri, integrar a sustentabilidade na estratégia empresarial é essencial para garantir o sucesso a longo prazo. Esta brochura reúne os principais projetos desenvolvidos nas vertentes social, ambiental e de governance ao longo do ano, bem como a forma como o Grupo tem respondido aos desafios para atingir os objetivos definidos no âmbito do Compromisso 2030



A nossa indústria tem uma longa história, marcada pela melhoria contínua. Hoje fazemos melhor aquilo que fazíamos ontem. Hoje protegemos melhor aquilo que não podemos deixar que se perca.

Nós somos da fibra do fazer.
Do fazer pensar.
Do fazer crescer.
Do fazer cuidar.
Do fazer prosperar.

in Manifesto Somos Altri



índice

Ficha Técnica

Desenvolvimento e Coordenação
Grupo Altri

Apoio Técnico
KPMG

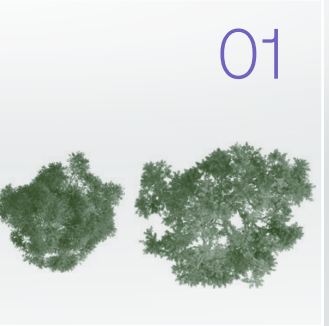
Fotografia
Timelapse

Estratégia Criativa
Madde

Impressão
The Station

Verificação Externa
EY

Abril 2025



Altri 2024



Sobre a Altri



Desempenho



ESG



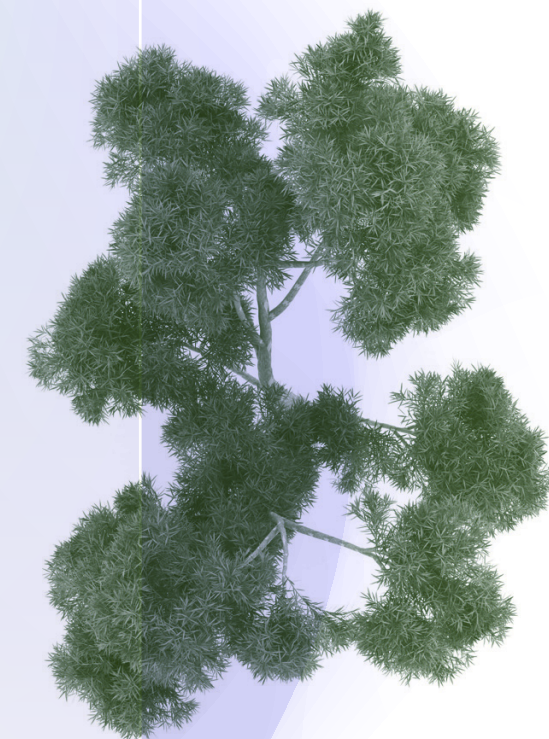
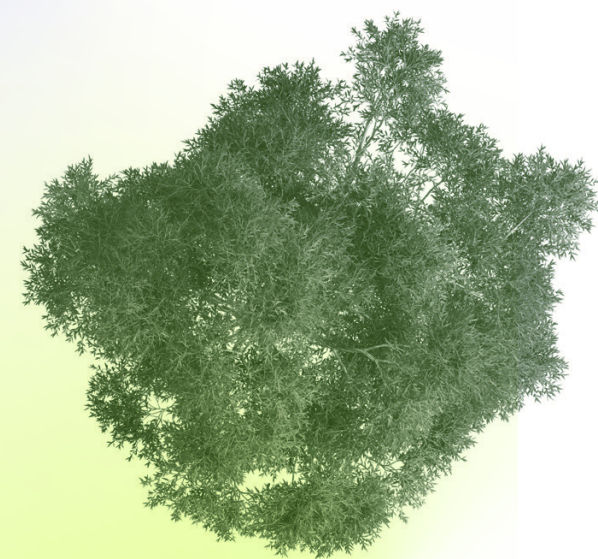
Ambiental



Social



Governance



01

Altri 2024

Mensagens da liderança
Destaques
Principais acontecimentos
Ratings

No século XVI, num dos seus mais famosos sonetos, escrevia o poeta português Luís de Camões: “Mudam-se os tempos, mudam-se as vontades,/muda-se o ser, muda-se a confiança;/todo o mundo é composto de mudança,/tomando sempre novas qualidades”. A concluir o poema, dizia: E, afora este mudar-se cada dia,/outra mudança faz de mor espanto:/que não se muda já como soía.A mudança é uma constante da vida e não um exclusivo dos tempos modernos. A origem dessa mudança pode estar em fatores que nos são exteriores, que se nos impõem, em dinâmicas das quais fazemos parte, mas não podemos controlar, ou em processos sobre os quais temos um maior ou menor poder discricionário. Isso será verdade tanto para as pessoas, como para as empresas. Nestas últimas, a diferença está entre limitar-se a reagir, ajustar-se, ou poder ter a ambição de ser um agente de mudança, em menor ou maior medida. A situação complica-se quando, como dizia o poeta, o mudar-se de cada dia já não se faz como soía, introduzindo aquilo que, na linguagem da economia e da gestão, se costuma designar por risco e incerteza. E, aqui sim, talvez haja uma diferença de grau, uma aceleração da mudança que coloca reptos constantes à gestão das empresas envolvidas no jogo competitivo, à sua organização e estratégia, enfim, às suas pessoas. Com a ordem estabelecida a desvanecer-se rapidamente, e os tempos a mudar, os primeiros hoje podem, amanhã, ser os últimos, como escrevia Bob Dylan em *The times they’re a-changing*. Na Altri temos não só plena consciência desses desafios, como sabemos o que eles exigem de nós e temos a confiança de que, em conjunto, seremos capazes de construir as respostas apropriadas. 2024 foi, em certo sentido, um ano de continuidade que, qual elástico que se vai esticando, contém, em si, o potencial para a disrupção, de que o exemplo mais flagrante serão os sucessivos desenvolvimentos da Inteligência Artificial. Em paralelo, houve também roturas anunciadas no contexto geopolítico, cujas dimensões apenas agora começam a ser visíveis.



“Tornar o mundo melhor”, talvez seja a melhor síntese do que nós somos e nos propomos.

ALBERTO CASTRO
Presidente do Conselho de Administração



2024 foi, não obstante os desafios, ou, talvez, por causa deles, um bom ano para a Altri. Navegar em águas turbulentas exige um rumo, uma estratégia assumida, uma organização capaz, flexível e mobilizada e, central para fazer acontecer, exige qualidade de gestão. Tudo requisitos que nos afadigamos em reunir e garantir. O relatório que, aqui e agora, se apresenta retrata, de uma forma impressionante, o caminho percorrido e o que se antecipa percorrer. Pela amplitude do âmbito com que é, comunmente, usada, “sustentabilidade” é uma boa referência para o desempenho da Altri em 2024. Os resultados alcançados são prova de que, numa estratégia bem desenhada e executada, não existe um “*trade-off*” entre desempenho económico e responsabilidade social e ambiental. Foi possível, por isso, apresentar, em todas essas vertentes, indicadores de desempenho que colocam 2024 como um ano de referência para o Grupo. Remetendo para o corpo do relatório a informação detalhada, vale a pena aqui sublinhar o primeiro lugar mundial, entre as empresas de pasta e papel, no ESG *Risk Rating da Morningstar Sustainalytics*, bem como a distinção, pela *EcoVadis*, com a classificação platina na avaliação da sustentabilidade, o que mantém o Grupo no Top 1% das empresas de produção de pasta, papel e cartão. Neste plano, a Altri tem vindo a ser reconhecida como uma referência pela qualidade da informação disponibilizada, num exercício de transparência que permite que seja um *benchmark* rigoroso e operativo, em várias dimensões dos ODS. Ao mesmo tempo, na vertente económico-financeira, os resultados superaram as expectativas, fruto não apenas das condições de mercado, mas sobretudo em resultado de ganhos de eficiência operacional, do reposicionamento prosseguido, das inovações introduzidas, num processo virtuoso ainda em curso. Estratégia, gestão, organização, pessoas. O prestígio alcançado faz jus ao compromisso insito ao Grupo, transversal e de cima abaixo na hierarquia, na promoção de

uma economia sustentável, responsável e transparente. Um empenhamento assente em valores partilhados em que os prémios são, sobretudo, mais um incentivo para prosseguirmos no percurso que nos propusemos seguir para alcançar as metas que almejamos. O mundo não se “muda já como soía”. Por um lado, haverá um excesso de voluntarismo e consequente burocracia regulamentadora, impondo obrigações que muitas empresas têm dificuldade em acompanhar e/ou se traduzem em custos que, pela sua falta de equidade, condicionam a capacidade competitiva. Paralelamente, tem vindo a ressurgir um ativismo acionista, questionando o paradigma ESG e tentando reavivar o debate sobre o propósito das empresas. Veremos em que ponto o pêndulo estabilizará. São, ainda assim, novos riscos, a acrescentar a um contexto já desafiante: nunca o “índice de incerteza global” atingiu o nível atual, pondo à prova a nossa capacidade de gestão e a resiliência da nossa organização. Desafios a que estamos atentos. Desafios que dispensaríamos, embora cientes de que dispomos de pessoas com competências e capacidades para lhes dar respostas cabais, orientados pelos nossos valores e na salvaguarda da sustentabilidade. “Tornar o mundo melhor” talvez seja a melhor síntese do que nós somos e nos propomos. Por natureza um propósito de longo prazo, a sustentabilidade é, nas suas diferentes leituras, desde condição sine qua non até expressão de atingimento. Pensar que se consegue prosseguir, com consequência, políticas de responsabilidade social e ambiental, sem um bom desempenho económico e financeiro é tomar desejos por realidades, pura estultícia. Focar-se exclusivamente nessa dimensão económico-financeira, ignorando as outras dimensões que concretizam o propósito das empresas, é reducionista. Na Altri empenhamo-nos em provar que não apenas podemos ser um Grupo rentável e sustentável, como estar entre os melhores em cada uma

dessas avaliações e em fazer dessa compatibilidade um fator diferenciador. Na Altri queremos que os nossos acionistas se sintam recompensados pelo apoio que sempre tivemos quando lhes apresentámos estratégias desafiantes. Na Altri queremos que as pessoas que cá trabalham encontrem a sua realização profissional e pessoal. E também queremos ser uma referência, e exemplo, para quem nos avalia pela nossa capacidade de sermos agentes de transformação do mundo, de o tornarmos mais sustentável, ambiental e socialmente. Melhor, numa palavra. Na Altri estamos comprometidos em que a mudança de cada dia seja para melhor. Temos provas dadas, porém não vivemos de recordações. Ambicionamos um futuro que engrandeça esse legado, sabendo que apenas no dicionário é que sucesso vem antes de trabalho. Enquanto comunidade, acionistas, administradores, trabalhadores, é com orgulho que dizemos, e diremos, “somos Altri”.



Reforçar o nosso Compromisso com o Futuro

Sempre nos questionamos sobre o que o futuro nos reserva. Com a conclusão de 2024, abriu-se um novo contexto internacional que aumenta a complexidade operacional e os desafios que se colocam à indústria e às empresas.

Contudo, é precisamente através do nosso passado que podemos melhor compreender e projetar o futuro. Nesse sentido, olhamos para as conquistas de 2024 com satisfação, tendo em conta o trabalho desenvolvido para o plano estratégico 2024-2026, assim como o nosso desempenho. Isso aproxima-nos ainda mais dos objetivos de longo prazo, confirmados pelos resultados apresentados. Este foi um ano em que, apesar dos desafios globais, continuámos a fortalecer o nosso compromisso com a disciplina operacional, a inovação e a sustentabilidade, valorizando os nossos recursos mais importantes, as pessoas e a floresta, garantindo desta forma que a Altri continua a ser um exemplo no seu setor a nível europeu e mundial.

O ano de 2024 ficou marcado por alguma volatilidade nos mercados internacionais, que determinou um primeiro semestre amplamente positivo, com o preço da pasta *hardwood* (BHKP) a atingir máximos históricos em junho, seguido de um segundo semestre onde a tendência se inverteu, com o preço a registar mínimos anuais no final do ano. Com ciclos cada vez mais rápidos, torna-se imperativo que a Altri mantenha flexibilidade operacional, salvaguardando a sua rentabilidade, quer através de uma gestão ativa da produção e de stocks, quer através da implementação de planos de geração de eficiências operativas em todas as nossas unidades industriais. Na pasta solúvel *hardwood* (DWP), matéria base para a indústria têxtil e que é uma aposta estratégica da Altri, a evolução dos preços acompanhou o bom nível da procura, demonstrando mais uma vez a maior estabilidade deste mercado.



Estamos conscientes de que a sustentabilidade vai além dos números: é uma prática que envolve todas as nossas operações e que se reflete nas escolhas que fazemos, e no impacto que causamos no planeta.

JOSÉ SOARES DE PINA
Presidente da Comissão Executiva
CEO



A nível operacional e financeiro, em 2024 o Grupo Altri registou receitas totais de € 855,3 M, um acréscimo de 8,5% ao comparar com 2023, e EBITDA de € 218,3 M, um aumento de 59% em termos homólogos. A margem EBITDA foi de 25,5%, que compara com 17,4% em 2023. Esta melhoria é atribuída não só a condições de mercado mais favoráveis, mas também a uma gestão rigorosa dos custos. O Grupo Altri apresentou uma sólida posição financeira no final de 2024, com um nível baixo de dívida líquida (1x *Net Debt*/EBITDA LTM), o que nos permite manter a flexibilidade financeira necessária no desenvolvimento de projetos de crescimento e de diversificação.

Com o objetivo de reforçar o nosso compromisso com a região da Galiza e com o seu setor florestal, o Grupo Altri acordou a aquisição da Greenalia Forest e Greenalia Logistics, numa operação que reforça a capacidade operacional do Grupo no aprovisionamento de matéria-prima. Esta transação está pendente de condições precedentes e espera-se a sua conclusão durante o ano de 2025.

Investimento em Diversificação e Inovação

A inovação e a diversificação das nossas operações continuam a ser fundamentais para o crescimento sustentável do Grupo. Em 2024, avançámos com projetos importantes como a exploração de novas aplicações das fibras celulósicas na indústria têxtil. Como referido, este segmento tem mostrado taxas de crescimento interessantes e menos suscetíveis à volatilidade dos preços do mercado.

Entre os projetos atualmente em curso, incluem-se a valorização de ácido acético e furfural de base renovável na Caima, com previsão de arranque no 1T26, e o projeto de migração total da produção de fibras papeleiras (BHKP) da Biotek para fibras solúveis (com diversas aplicações nomeadamente na indústria têxtil) até ao final de 2026. Num estágio diferente encontra-se o projeto GAMA na Galiza (DWP e *Lyocell*), atualmente em fase de tramitação e licenciamento ambiental, um marco crítico para qualquer decisão final de investimento.

Sustentabilidade: Compromisso com o Futuro

O foco da Altri em práticas sustentáveis foi ainda mais evidenciado em 2024, com avanços importantes no que diz respeito à

eficiência energética, uso de fontes renováveis e uma abordagem circular em todas as nossas operações. O Compromisso 2030 tem sido um importante guia, com metas claras que se alinham com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Este compromisso não é apenas uma responsabilidade corporativa, mas permite-nos contribuir ativamente para o desenvolvimento de um futuro mais sustentável e renovável, com base na nossa eficiência operacional.

Em 2024, a Altri continuou a ser reconhecida como líder global em práticas ESG (ambientais, sociais e de governança), refletindo o trabalho coletivo e dedicado de todas as nossas equipas. Estas classificações e reconhecimento, demonstram que estamos no caminho certo ao adotar práticas empresariais responsáveis e transparentes.

Impacto nas Pessoas e no Meio Ambiente

Em 2024, a responsabilidade para com as pessoas e o meio ambiente continuou a ser um pilar central da nossa estratégia. Avançámos na implementação de processos mais sustentáveis, garantindo o uso de fontes de energia renováveis e uma gestão mais eficiente dos recursos naturais. O compromisso com o bem-estar dos nossos colaboradores também se manteve firme, com iniciativas de segurança, bem-estar e formação contínua no ambiente de trabalho.

Em parceria com a Católica Lisbon School of Business and Economics, o Grupo Altri levou a cabo o *Advanced Leadership Program (ALP)* com a participação ativa de 76 colaboradores de todas as empresas do Grupo. Este programa de liderança avançada destinou-se a promover o crescimento pessoal e profissional das várias equipas, com o objetivo de continuar a reforçar as competências da nossa organização.

A nível florestal, atualmente gerimos aproximadamente 100 mil hectares de floresta totalmente certificada, contando com mais de 10% de áreas de conservação. Por isso, procuramos avaliar os nossos ecossistemas muito para além do seu potencial produtivo. Olhamos para a sua capacidade de regular – qualidade do ar, ciclo da água, controlo de pragas e doenças, habitat para espécies, proteção contra erosão do solo e proteção contra incêndios – e, também, para os serviços de ecossistema que proporciona

– educação ambiental e conhecimento científico, atividades de recreio e valores estéticos, entre outros. Pensando também nos nossos parceiros mais próximos, organizámos o 1º Encontro de Fornecedores de Madeira, numa ação de reconhecimento pelo importante papel que têm na gestão sustentável, promoção, conservação e proteção da floresta.

Estamos conscientes de que a sustentabilidade vai além dos números: é uma prática que envolve todas as nossas operações e que se reflete nas escolhas que fazemos, e no impacto que causamos no planeta. Orgulha-nos a relação próxima de colaboração e transparência que mantemos com as comunidades que acolhem as unidades industriais da Altri, trabalhando sempre em conjunto, com o objetivo de fomentar o contínuo desenvolvimento local.

Perspetivas para o Futuro

Olhando para o futuro, 2025 representa um novo contexto internacional que aumenta a complexidade operacional e os desafios que se colocam à indústria e às empresas.

No entanto, e apesar de sempre termos em consideração as alterações e o contexto económico em que operamos no nosso dia-a-dia, devemos ter presente qual a nossa orientação e qual o nosso destino. Onde pretendemos estar no médio e longo prazo, para podermos configurar o nosso presente mais imediato. O ano 2025 será, acima de tudo, um ano de continuidade nas nossas iniciativas de inovação, sustentabilidade, crescimento responsável e disciplina operacional, sempre com o enfoque em acrescentar valor a todos os nossos *stakeholders*.

Agora, mais do que nunca, importa reforçar o nosso compromisso com o futuro.

A Altri em 2024

Ambiente

11 650 ha

Área de conservação

100 867 ha

Floresta sob gestão

20 m³ / tSA

Uso específico de água nas unidades industriais

75 %

Madeira certificada

9

Estações de Biodiversidade

80 %

Resíduos processuais valorizados ou reutilizados

8 170 120 t CO₂e

Stock de carbono na floresta

ReGreen:

Record mínimo absoluto mensal emissões de âmbito 1

22 969 tCO₂e

emissões GEE evitadas

94 %

Energia primária de origem renovável

Alinhamento com o TNFD:

Taskforce on Nature-related Financial Disclosures

Governança

Formação Anti-Corrupção a 100% dos trabalhadores assalariados

Futuro

3

Parcerias em Projetos de Investigação & Desenvolvimento

Recuperação e valorização do ácido acético e furfural

Desempenho

107 M€

Resultado líquido consolidado

218 M€

EBITDA

25,5 %

margem EBITDA

855 M€

receitas totais

1 076 mtSA

de fibras celulósicas produzidas

GPO: Gestão por objetivos

34 M€

CapEx em atividades alinhadas com a Taxonomia UE

Alinhamento com a CSRD

Social

799

Trabalhadores Assalariados

43

mulheres em funções de liderança

34 921

horas de formação

1ª

Convenção de Segurança

-48 %

acidentes graves em relação a 2023 em trabalhadores assalariados

Advanced Leadership Program - Pós-Graduação em Gestão e Liderança

Principais acontecimentos

Janeiro

Adesão à Aliança Portuguesa para a Promoção da Saúde Mental no Local de Trabalho

Fevereiro

Prémio Caixa Geral de Depósitos ESG – Environmental transparency & performance

Aprovação do Plano Estratégico da Altri 2024-26

Março

Dia da Floresta

50 crianças aprenderam sobre a Floresta Portuguesa e sobre a responsabilidade da Altri, e plantaram ainda 20 árvores na Quinta do Furadouro.

Abril

Declaração de Antuérpia para um Pacto Industrial Europeu

A declaração propõe 10 ações para fortalecer a competitividade energética da Europa e promover produtos *net zero*.

Maio

Distribuição de dividendos

Foi deliberada a distribuição de dividendos no montante de 51,3M€ (0,25€ por ação), relativos aos resultados de 2023.

Julho

Academia de Verão Altri

Receção de 47 jovens para um programa de imersão no ambiente de trabalho.

Agosto

EcoVadis – Medalha de Platina

A avaliação de sustentabilidade da *EcoVadis*, posicionou o Grupo Altri no top 1% das empresas do setor de Produção de Pasta, Papel e Cartão.

Setembro

Dia Nacional da Sustentabilidade

Além de se juntar ao “2024 SDG Flag Campaign”, o Grupo convidou os filhos dos colaboradores a conhecer, através de jogos, a importância dos ODS e como é que a Altri contribui para os mesmos.

Reconversão da Biotek de BHKP para DWP

Renovação da certificação FSC

Participação em eventos internacionais/nacionais

CePI BioEconomy Lab – Apresentação de produtos inovadores e biológicos.

COP 28 – Baku – Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas

Outubro

Morningstar reconhece Altri como “Empresa de Baixo Risco ESG”

No *Sustainalytics ESG Risk Rating*, o Grupo ocupou o 1.º lugar no setor *Paper & Pulp*

Encontro de Fornecedores de Madeira

1.ª Convenção de Segurança

Dezembro

Caima Go Green

Projeto recebeu três prémios de arquitetura destacando a relevância de soluções arquitetónicas sustentáveis no setor industrial.

Signatários da PPI (Plataforma Portuguesa para a Integridade)

Assinatura de acordo de aquisição da *Greenalia Forest & Greenalia Logistics*

A aquisição de uma das principais empresas do setor florestal galego consolida a presença da Altri na Galiza.

Sustainalytics 2025 ESG Top-Rated Companies

Grupo Altri entre as 5 empresas mais bem classificadas do setor “Papel e Floresta”.

Ratings ESG

A Altri está empenhada em aplicar as melhores práticas em todos os seus negócios. O nosso compromisso com a sustentabilidade é evidente na nossa jornada contínua e a Altri é reconhecida como uma das empresas de mais baixo risco ESG por algumas das mais distintas entidades.

Rating ESG	Pontuação 2024	Pontuação anterior	Evolução	Última avaliação	Comparação com os pares
 Escala: 100 a 0	11,9	14,5	↑	4T'24	Indústria - Papel e Floresta 3º de 76 Subindústria - Papel e Pasta 2º de 58 
 Escala: CCC a AAA	BBB	BBB	↔	1T'24	Dentro da média na indústria
 Escala: D- a A	Clima: A- Floresta: A- Água: B	Clima: A- Floresta: B Água: B	↑	1T'24	Acima da média na indústria
 Escala: Bronze a Platina	Platina	Platina	↔	3T'24	Top Global 1% 



02

Sobre a Altri

Isto é Altri

Estrutura do Grupo Altri

Estratégia de sustentabilidade

Modelo de criação de valor

A Altri

A Altri no Mundo

O destino final dos produtos Altri em 2024

Isto é Altri

A Altri é um grupo europeu, constituído em fevereiro de 2005, líder na produção de fibras celulósicas e gestão florestal sustentável.

O valor da Altri vem da fibra: produz fibras celulósicas para várias aplicações, desde o papel de impressão e escrita, passando pelos papéis para uso doméstico até ao setor têxtil.

Propósito

Construir um Mundo mais renovável

Eixos estratégicos

- Desenvolver e valorizar a floresta
- Valorizar as pessoas
- Apostar na excelência operacional e na inovação tecnológica
- Afirmar a sustentabilidade como fator de competitividade

Visão

Líderes na inovação e excelência e um parceiro reconhecido para os *stakeholders* da Altri, desenvolvendo soluções focadas, lean e de alto valor acrescentado



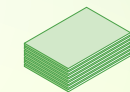
Estrutura do Grupo Altri

O Grupo Altri é composto por dezassete sociedades. A nível produtivo, as operações da Altri dividem-se na seguinte estrutura orgânica:

Áreas de atuação



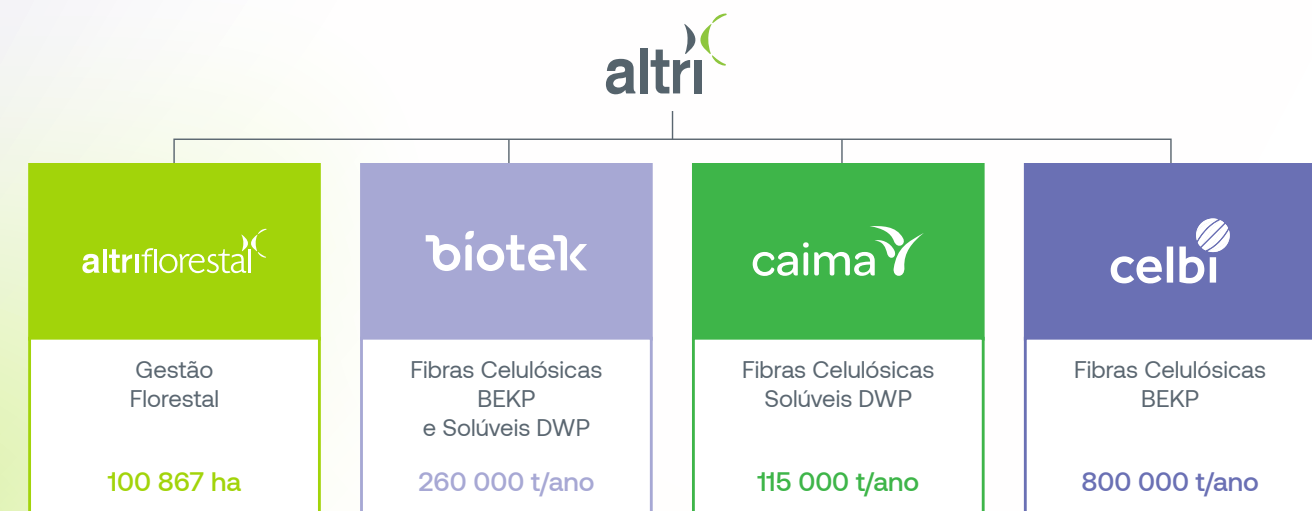
Gestão Florestal



Produção de fibras celulósicas



Produção de energia



Estratégia de sustentabilidade

01

Substituir os materiais de origem fóssil por materiais de origem renovável

02

Promover a eficiência na utilização de recursos

03

Promover a economia circular e a descarbonização

04

Promover a gestão sustentável das florestas

05

Aumentar a produção de energia renovável

Modelo de criação de valor

O modelo de negócio da Altri tem como objetivo principal a criação de valor a longo prazo, assente em critérios de sustentabilidade. As empresas não podem ter sucesso se a sociedade civil falhar e se os recursos naturais forem

esgotados. Para demonstrar a evolução do processo de criação de valor, desde os recursos utilizados aos resultados alcançados pelo Grupo Altri, é essencial ter uma visão geral integrada sobre a atividade da empresa.

Recursos

Capital Humano

- 799 Trabalhadores Assalariados
- 19% mulheres
- 81 colaboradores < 30 anos
- Plano de igualdade de género

Capital Natural

- 100 mil hectares de floresta geridos
- 8 M tCO₂e stock de carbono na floresta
- 95% fontes de energia renovável
- 96% matérias primas renováveis
- 20 m³/tSA água

Capital Financeiro

- 214M€ Dívida líquida
- 30M€ Investimento líquido
- Fontes de financiamento com maturidades longas

Capital Intelectual

- 2.7M€ Investimento em I&D
- 53 estagiários
- Parcerias com universidades e centros de investigação

Capital Social e Relacional

- 620 fornecedores diretos
- 74% gastos com fornecedores nacionais

Capital Industrial

- 3 unidades industriais de produção de fibras celulósicas em Portugal

Governança

Produtos

Fibras celulósicas e energia a partir de fontes renováveis

Riscos e Oportunidades

Ambientais • Sociais • Governança • Alterações climáticas
Matérias-primas • Digitalização

Atividades

altriflorestal
Gestão florestal integrada

biotek caima celbi
Produção de fibras celulósicas de eucalipto

Eixos Estratégicos

Desenvolver e valorizar a floresta

Apostar na excelência operacional e na inovação tecnológica

Valorizar as pessoas

Afirmar a sustentabilidade como fator de competitividade

propósito

construindo um mundo +renovável

valores



Integridade



Coragem



Simplicidade



Excelência

Resultados

Ambiente

- 179 940 MWh Energia Renovável injetada na rede
- 98 588 tCO₂e Emissões Âmbito 1
- 36 461 tCO₂e Emissões Âmbito 2
- 372 870 tCO₂e Emissões Âmbito 3
- 80% de resíduos valorizados
- 11 650 ha áreas de conservação
- 9 estações de biodiversidade
- 75% consumo de madeira certificada

Desempenho

- 107M€ Resultado líquido consolidado
- 218M€ EBITDA
- 25,5% margem EBITDA
- 855M€ receitas totais
- 51M€ Distribuição de dividendos
- 1 076 Mt de fibras celulósicas produzidas

Social

- 33 nº de acidentes +3 dias perdidos (internos e externos)
- 43 mulheres em funções de liderança
- 47 jovens na academia de verão
- 34 mil horas de formação
- 5% taxa de rotatividade
- 54M€ valor total de remunerações
- 124 966€ para o desenvolvimento da comunidade

Futuro

- 3 grandes projetos em fase de implementação de desenvolvimento de processos e novos produtos
- Recuperação e valorização ácido acético e furfural
- 12 projetos de transição digital implementados

A Altri

A nível nacional, a Altri está presente em vários municípios, fazendo a gestão de áreas florestais aí localizadas. É também em três desses municípios que se localizam as unidades industriais, a Biotek em Vila Velha de Ródão, a Caima em Constância e a Celbi na Figueira da Foz.

A Altri Sales, empresa responsável pela comercialização das fibras celulósicas, tem sede na Suíça, sendo que a Altri SL, tem presença em Espanha.

EBIO Souto D'El Rey

EBIO Cabeço Santo

Centro de interpretação Galisteu
Parque Natural Tejo Internacional

Biospot Biotek

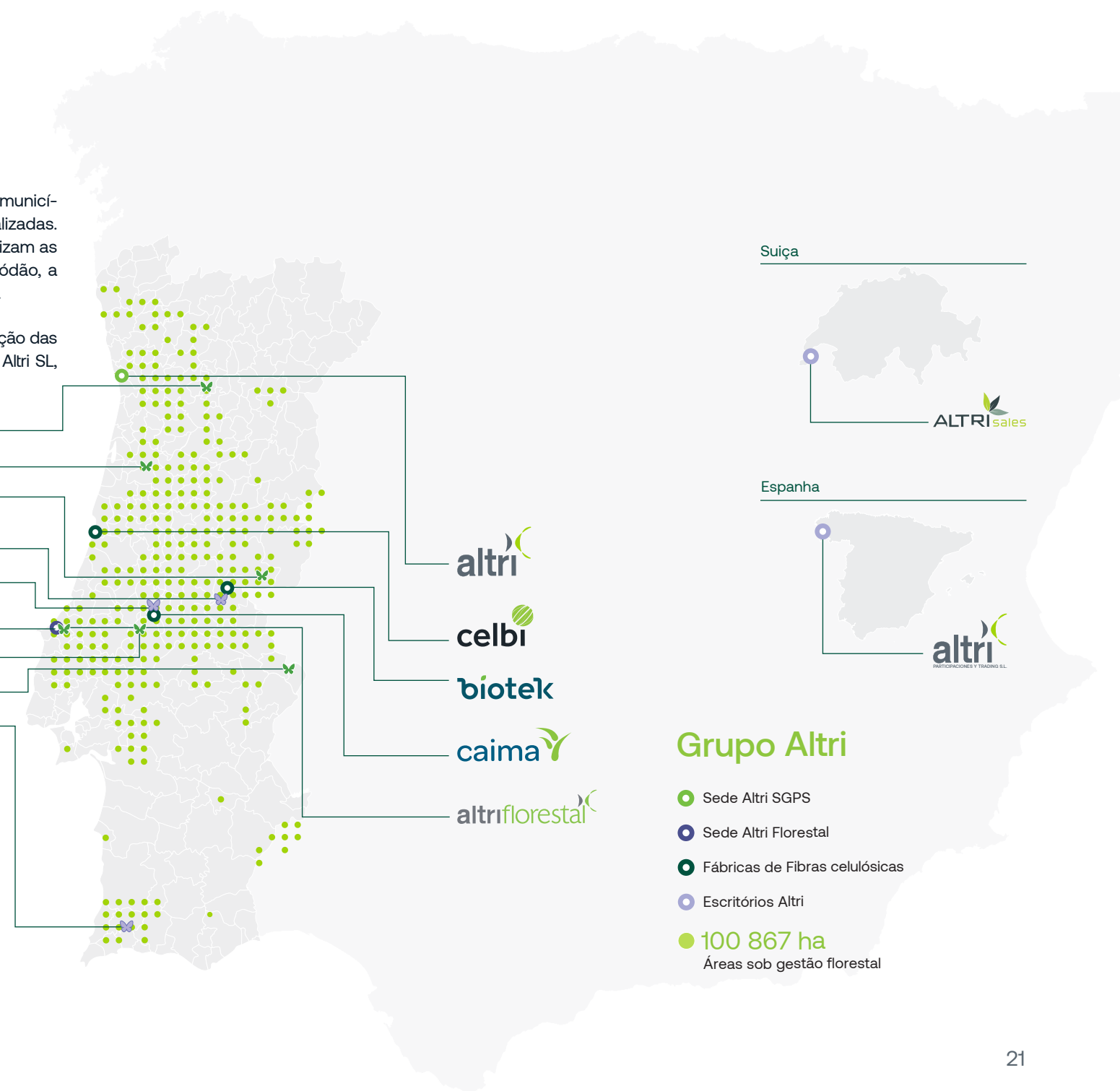
BIOSPOT Centro de Ciência
Viva de Constância

EBIO Quinta do Furadouro

EBIO Ribeira da Foz

EBIO Palmeiro

Biospot Monte Ruivo



Grupo Altri

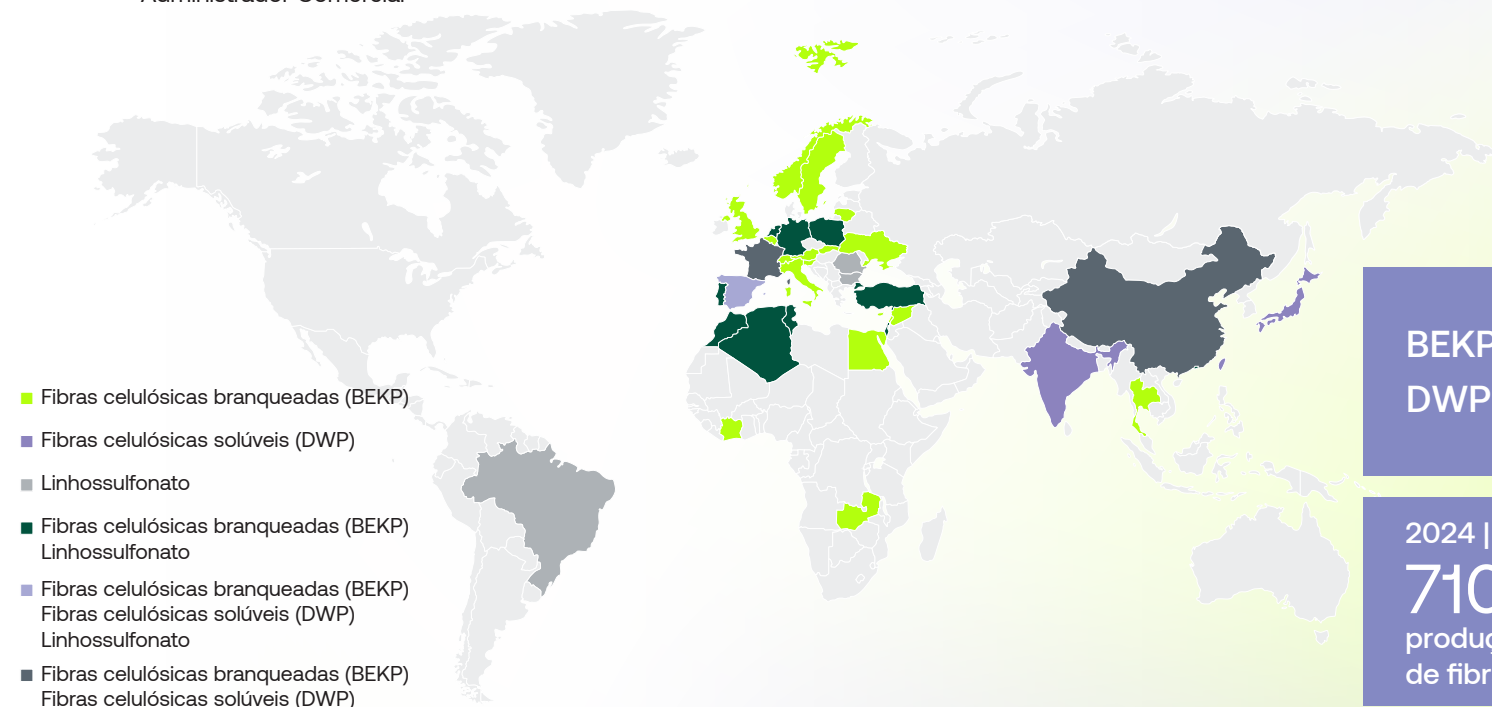
- Sede Altri SGPS
- Sede Altri Florestal
- Fábricas de Fibras celulósicas
- Escritórios Altri
- 100 867 ha
Áreas sob gestão florestal

A Altri no Mundo



A Altri acompanhou de perto as alterações dos mercados, explorando novas oportunidades para a gama de produtos de que dispõe e ajustando outros, permitindo-lhe estar presente em novos segmentos e mercados.

João Pereira
Administrador Comercial



BEKP → Mercado europeu
DWP → Mercado asiático

2024 | total de receitas de
710,4 M€
produção e comercialização
de fibras celulósicas

O destino final dos produtos Altri em 2024

Nas suas operações, a Altri assegura a produção de diversos tipos de fibras celulósicas que se destinam às mais diversas utilizações, desde o papel de impressão e escrita, papéis de uso doméstico até fibras para o setor têxtil.

<1%

Linhossulfonato

Subproduto gerado no processo de produção de fibras celulósicas solúveis (DWP). Utilizado no setor da construção, na composição do cimento, painéis de gesso, cerâmica e tijolos de argila.

4%

Décor

- Papel de parede
- Laminados de mobiliário

49%

Tissue

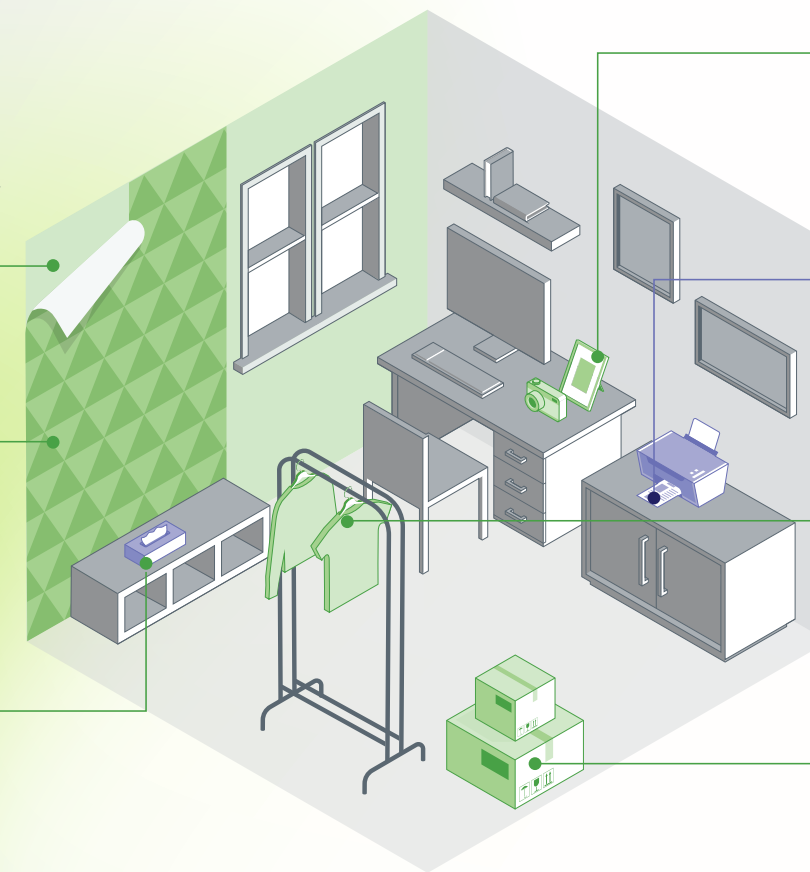
Fibras celulósicas branqueadas (BEKP) para a produção de:

- Guardanapos
- Papel Higiénico
- Lenços de papel

10%

Outros

Destino não definido



3%

Especialidades

Papel de fotografia

21%

I&E (Impressão e escrita)

Papel de escritório
Impressão

11%

Manmade cellulosic fibers

Fibras celulósicas solúveis (DWP) utilizadas na produção de:

- Lyocell
- Viscose

2%

Embalagens

- Embalagens de comida
- Copos
- Caixas de cartão



03

Desempenho

Operacional

Projetos de Investigação
e Desenvolvimento (I&D)

Financeiro

Taxonomia da UE

Operacional



Depois de um período de forte crescimento nos últimos anos, com um plano de investimento ambicioso chegou o momento de tornar as operações mais eficientes e diversificar a sua estratégia de criação de valor.

Carlos Van Zeller
COO e Vice Presidente da Comissão Executiva



Inovação

A Altri, através da sua equipa de Inovação, promove soluções alinhadas com a estratégia do Grupo, colaborando com a comunidade científica e parceiros externos para testar e validar novas ideias. Em 2024, participou em diversos projetos com *startups* e instituições de investigação, focando temas como a sustentabilidade e a eficiência de recursos.

A inovação está integrada no modelo de negócio da Altri e é reconhecida pelos seus *stakeholders* como uma prioridade. O apoio à investigação científica e à cultura de melhoria contínua permite à Altri manter-se na vanguarda, com soluções de elevado valor acrescentado, focadas e lean.

Os objetivos da Altri para a inovação são:

- Desenvolver novos produtos
- Identificar e desenvolver processos e tecnologias inovadores
- Monitorizar o *state-of-the-art*
- Avaliar novos negócios
- Desenvolver o capital intelectual
- Consolidar atividades de investigação

1.075,6 mil toneladas
Volume de produção de pasta

+ 1,4% face a 2023



1.078,8 mil toneladas
Volume de vendas de pasta

-0,2% face a 2023



Áreas de investigação

Fibras Celulósicas e Novos Produtos Fibrosos

Especialidades Químicas de Celulose

Novos Processos e Tecnologias de Produção de Fibras Celulósicas

Valorização de Resíduos e Correntes Processuais

Áreas de investigação florestal

Melhoria genética: com a seleção do Eucalyptus Globulus para crescimento, densidade básica e conteúdo em celulose da madeira

Gestão de povoamentos e nutrição: técnicas de silvicultura, estudo de pragas e doenças e ajustamento de modelos de produção

Operações florestais: técnicas e sistemas de silvicultura e exploração florestal

Projetos de transformação digital na área

01

Rotas de inspeção

02

Digitalização de processos com apoio de ferramenta de realidade aumentada

03

Caima – PBI Simulador e otimizador cozimento

04

Biotek – Balanço de Ca VS CaCO₃

Projetos de Investigação e Desenvolvimento (I&D)



Iniciado em 2022, este projeto vem no seguimento do projeto FIBER4FIBER, que consolidará a infraestrutura técnica proveniente desse projeto, bem como incluirá eventuais upgrades no piloto e aquisição de novos equipamentos analíticos.

Apoios



Parcerias



Projeto colaborativo com a participação da Caima no Pilar I (biomaterial) Iniciativa 1 – Fibras de Celulose Regeneradas. Consórcio liderado pelo CITEVE – Centro Tecnológico das Indústrias Têxtil e do Vestuário de Portugal.

Status

A decorrer até 2025.

Contributo para a Sustentabilidade

Desenvolvimento e capacitação de conhecimento e de infraestrutura física e humana na área das fibras regeneradas de celulose e tecidos não tecidos (TNTs). Acrescentar valor a partir de recursos renováveis e desenvolver alternativas às matérias de base fóssil.

Progressos em 2024

No decorrer de 2024, ocorreu o desenvolvimento e capacitação de conhecimento e de infraestrutura física e humana na área das i) fibras regeneradas de celulosa e ii) tecidos não tecidos (TNTs).

ÁCIDO ACÉTICO E FURFURAL NA CAIMA

Este projeto de I&D é suportado pelo conhecimento gerado no projeto I&D CaimaChem e pretende estudar a viabilidade industrial de recuperar o ácido acético e furfural, presentes nos condensados da evaporação.

Apoios



Parcerias



Status

A decorrer até 2026

Contributo para a Sustentabilidade

A remoção do ácido acético e furfural permite:

- ▶ Valorização de subprodutos: A recuperação destes compostos químicos permite a sua comercialização, minimizando simultaneamente o impacto ambiental no efluente industrial;
- ▶ Diversificação do portfólio: Esta iniciativa possibilita um incremento no volume de negócios da empresa, agregando valor ao processo produtivo sem aumentar o consumo de matéria-prima florestal;
- ▶ Otimização de processos: A transformação de uma sub-corrente em produto comercializável resulta na redução da carga orgânica dos condensados destinados ao tratamento de efluentes, com consequente diminuição dos custos operacionais associados;
- ▶ Promoção da bioeconomia: A produção do ácido acético de base renovável reforça o compromisso da Altri com a economia circular, gerando valor acrescentado nas dimensões económica, ambiental e social;
- ▶ Integração energética sustentável: O projeto cria uma sinergia com a caldeira de biomassa existente, utilizando vapor de origem renovável para alimentar a unidade de separação do ácido acético e furfural.

Esta iniciativa demonstra o compromisso da Altri com a inovação sustentável e a melhoria contínua dos seus processos industriais, contribuindo para um modelo de negócio mais resiliente e ambientalmente responsável.

Progressos em 2024

O contrato com o fornecedor da tecnologia foi assinado no final de dezembro 2023. A *kick-off meeting* do projeto de detalhe e construção realizou-se no final de janeiro de 2024. Em curso a engenharia de detalhe.

NATURAL DEEP EUTECTIC SOLVENTS

Este projeto está a ser desenvolvido em colaboração com a *The Navigator Company* e a Universidade de Aveiro, no âmbito de um PhD denominado “*Natural Deep Eutectic Solvents as efficient media for the fractionation of bleached kraft pulps hemicelluloses and cellulose in biorefinery processes*” e decorre de trabalho anteriormente efetuado no consórcio europeu PROVIDES, que tinha como objetivo desenvolver um processo inovador de produção de pasta a partir de novos solventes conhecidos como *Deep Eutectic Solvents (DES)*.

Apoios



Parcerias



Status

Em curso.

Progressos em 2024

Desenvolvimento de Biomateriais Avançados

Filmes à base de xilanas:

- ▶ Caracterização abrangente de filmes compostos por xilanas e DES.
- ▶ Identificação de formulações promissoras com elevada flexibilidade, alongamento e propriedades protetoras UV.
- ▶ Avaliação económica positiva, demonstrando redução de custos em comparação com alternativas à base de quitosano, mantendo propriedades antimicrobianas e cicatrizantes.

Revestimentos de papel funcionais:

- ▶ Desenvolvimento de formulações inovadoras incorporando nanofibras de celulose (CNF), xilanas e DES ou líquidos iónicos (ILs).
- ▶ Avaliação de propriedades como impermeabilização, capacidade antioxidante e ângulos de contacto.
- ▶ Análise detalhada das propriedades mecânicas, estruturais e superficiais dos revestimentos mais promissores.

Disseminação Científica

Publicação de artigos científicos e participação em conferências, incluindo:

- ▶ “*Wood inspired biobased nanocomposite films composed of xylans, lignosulfonates and cellulose nanofibers for active food packaging*” (Carbohydrate Polymers, vol. 337, agosto 2024).
- ▶ “*Development of biobased films for wound healing applications through the combination of chitosan, xylan and eutectic solvents*”.
- ▶ “*Innovative strategies for wound healing: biobased films of chitosan, xylans and eutectic solvents*”, VII IBIMED Symposium (maio 2024).
- ▶ “*Xylan-chitosan based films with deep eutectic solvents for wound healing applications*”.

Financeiro



Uma gestão eficiente e rigorosa, consubstanciada, entre outros, em níveis de *stocks* otimizados, esteve na origem da forte geração de caixa em 2024 e que nos permitiu solidificar a nossa situação financeira e olhar, com confiança, para os projetos de crescimento em curso.

Miguel Silva
CFO



Resultados 2024

Celebração do contrato para aquisição da *Greenalia Forest* e da *Greenalia Logistics*.⁽¹⁾

(1) A concretização desta aquisição está sujeita à verificação de um conjunto de condições prévias.

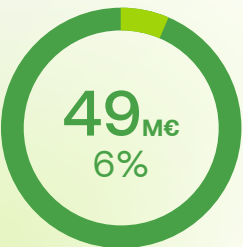
Investimento 30 M€ Rácio Dívida Líquida / EBITDA LTM 1,0x	Receitas Totais 855 M€ Produção de fibras celulósicas 1.076 mil toneladas	EBITDA 218 M€ Margem EBITDA 25,5%
---	---	---

Taxonomia da UE

Durante o exercício de 2024, todas as atividades reportadas pela Altri como elegíveis nos três indicadores da Taxonomia (Volume de negócios, CapEx e OpEx) cumpriram com os critérios de alinhamento. O processo visa o alinhamento das diferentes atividades com o objetivo da mitigação e da adaptação às alterações climáticas, consoante aplicável, e sua conformidade com os requisitos de não prejudicar significativamente os restantes objetivos climáticos, bem como o cumprimento das salvaguardas mínimas sociais.

Atividades elegíveis

Alinhadas com o regulamento delegado da comissão (EU) 2021/2139



Volume de negócios

- 4.8 Produção de eletricidade a partir de bioenergia
- 4.20 Cogeração de calor / frio e de eletricidade a partir de bioenergia

Objetivos ambientais definidos na Taxonomia EU



Mitigação das alterações climáticas



Adaptação às alterações climáticas



Utilização sustentável e proteção dos recursos hídricos e marinhos



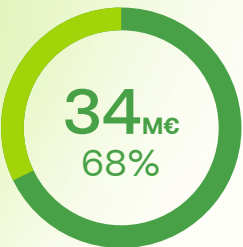
Transição para uma economia circular



Prevenção e controlo da poluição

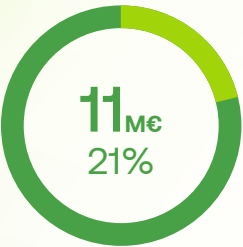


Proteção e restauro da biodiversidade e dos ecossistemas



CapEx

- 1.3 Gestão florestal
- 4.1 Produção de eletricidade a partir da tecnologia solar fotovoltaica
- 4.8 Produção de eletricidade a partir de bioenergia
- 4.20 Cogeração de calor / frio e de eletricidade a partir de bioenergia
- 5.1 Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, tratamento e abastecimento de água
- 5.3 Construção, ampliação e exploração de sistemas de recolha e de tratamento de águas residuais
- 9.2 Atividades de investigação, desenvolvimento e inovação próximas do mercado



OpEx

- 1.3 Gestão florestal
- 4.8 Produção de eletricidade a partir de bioenergia
- 4.20 Cogeração de calor / frio e de eletricidade a partir de bioenergia
- 5.1 Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, tratamento e abastecimento de água
- 5.3 Construção, ampliação e exploração de sistemas de recolha e de tratamento de águas residuais

● Atividades elegíveis ● Atividades não elegíveis



04

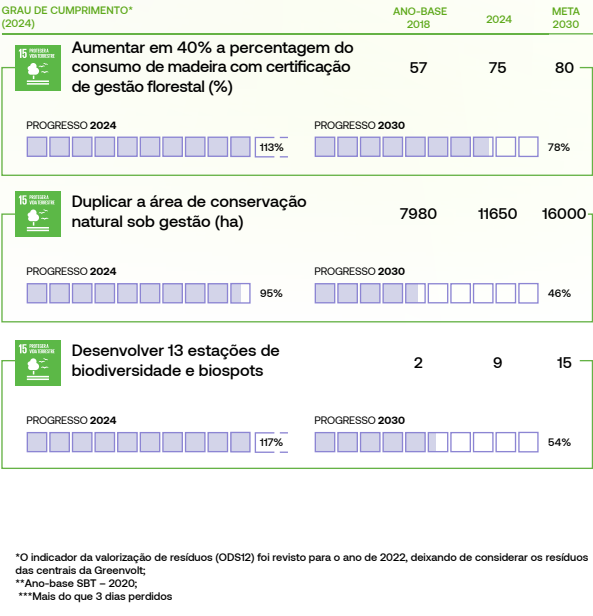
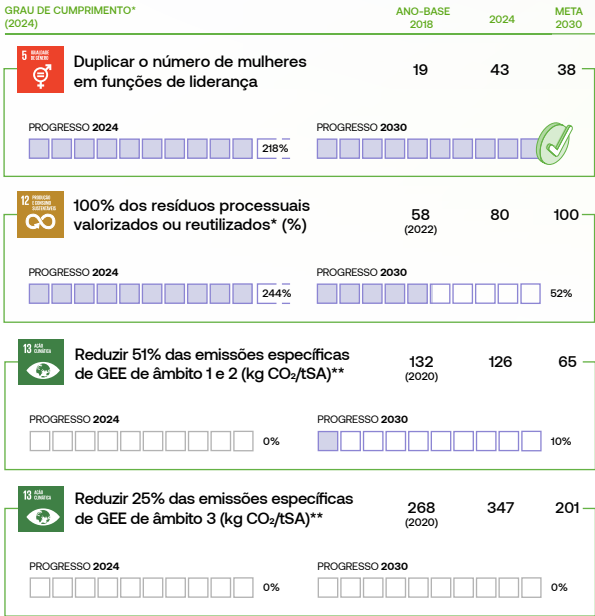
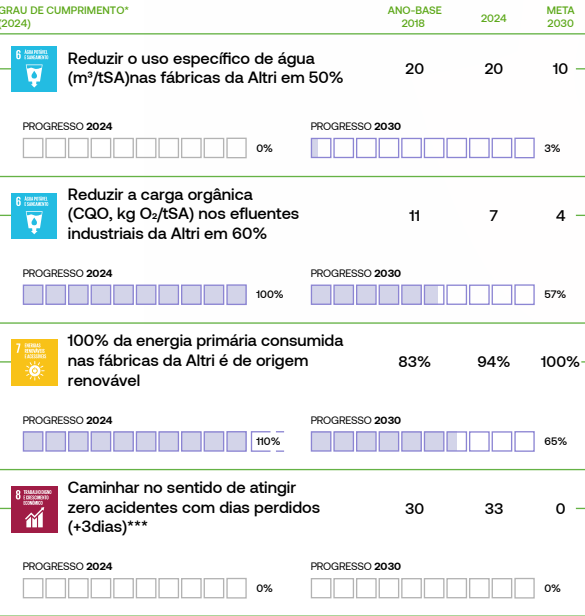
ESG

Compromisso 2030
Tópicos materiais por temáticas
Partes interessadas

Compromisso 2030

Contribuir para o desenvolvimento sustentável e assentar as prioridades estratégicas em objetivos de melhoria contínua e inovação, assumindo a sustentabilidade como fator de competitividade.

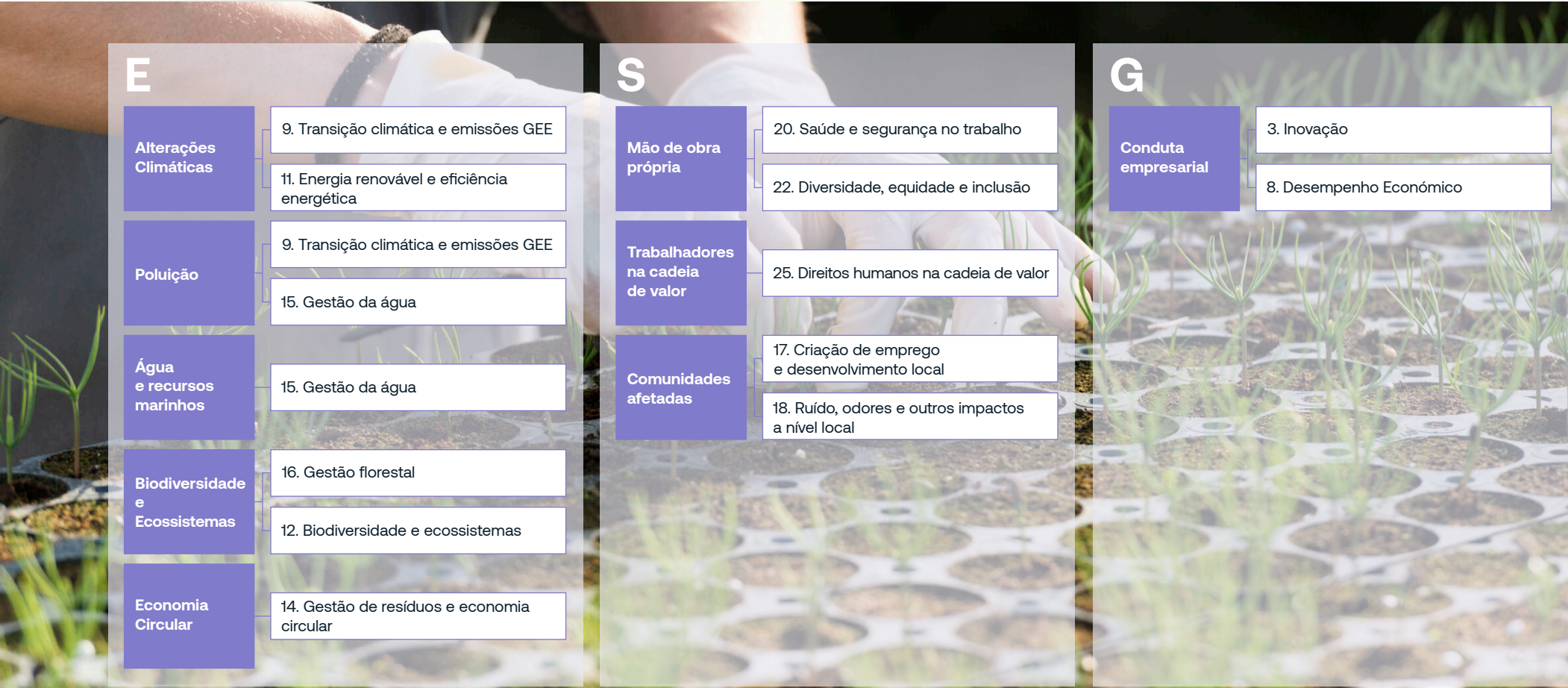
Maria do Carmo Oliveira
Presidente da Comissão de Sustentabilidade, Auditoria e Risco
Administradora Não-Executiva da Altri



Tópicos materiais por temáticas

Em 2023, a Altri realizou o seu primeiro exercício de análise de dupla materialidade, que resultou num total de 13 tópicos materiais.

Para o reporte de 2024, alinhado com a diretiva CSRD, foi necessário proceder a uma harmonização dos tópicos materiais, de forma a enquadrá-los nas temáticas definidas pelas ESRS para que, posteriormente, fossem identificados os pontos de dados materiais para reporte. Os resultados da harmonização são apresentados nesta página.



Partes interessadas

Na Altri, o envolvimento com os *stakeholders* é essencial para alinhar a estratégia com as suas expectativas e para promover relações de confiança. Através de diálogo contínuo, identificamos tendências, antecipamos preocupações e reforçamos a criação de valor sustentável.

No último ano, mapeámos os 11 grupos de *stakeholders* mais relevantes, promovendo um envolvimento direto. Esta

escuta ativa contribui para decisões mais informadas, para a mitigação de riscos e para a melhoria contínua das nossas operações.

A auscultação das partes interessadas é ainda integrada nas nossas análises de materialidade, essenciais para garantir uma abordagem estratégica alinhada com as prioridades do setor e da sociedade.

Colaboradores

Objetivos:
Perceber as expectativas e pontos de vista dos colaboradores contribuindo assim para um ambiente de trabalho mais produtivo, motivador e alinhado com a cultura da Altri.

Fornecedores

Objetivos:
Proteger e assegurar os direitos humanos e de trabalho dos trabalhadores na cadeia de valor.

Promover a boa gestão florestal dos fornecedores de matéria-prima.

Clientes

Objetivos:
Aferir as necessidades e expectativas dos clientes e construir relações de transparência e confiança.

Comunidades / Organizações não governamentais

Objetivos:
Fortalecer o relacionamento com as comunidades e alinhar investimentos de acordo com as necessidades das comunidades.

Recolher o *feedback* das comunidades sobre o impacto causado pelas atividades do Grupo.

Parceiros

Objetivos:
Promover a boa gestão florestal.

Criar parcerias estratégicas junto dos parceiros do Grupo e beneficiar do conhecimento externo.

Instituições Financeiras

Objetivos:
Construir uma relação de confiança e criar valor a longo prazo.

Decisores Políticos

Objetivos:
Garantir o cumprimento com regulamentações, *frameworks* e *standards* legais.

Acionistas/ Investidores

Objetivos:
Perceber as preocupações dos investidores. Fortalecer a confiança e credibilidade no Grupo.

Entidades Oficiais

Objetivos:
Construir uma relação de confiança e criar valor a longo prazo.

Investigação e Ensino

Objetivos:
Fortalecer a responsabilidade social e imagem institucional da Altri. Atrair talento qualificado.

Comunicação Social

Objetivos:
Fortalecer a imagem do Grupo e atrair novos clientes, parceiros e investidores.



05

Ambiental

Transição climática
Eficiência energética e energia renovável
Gestão da água
Gestão de resíduos
Gestão florestal

Transição climática

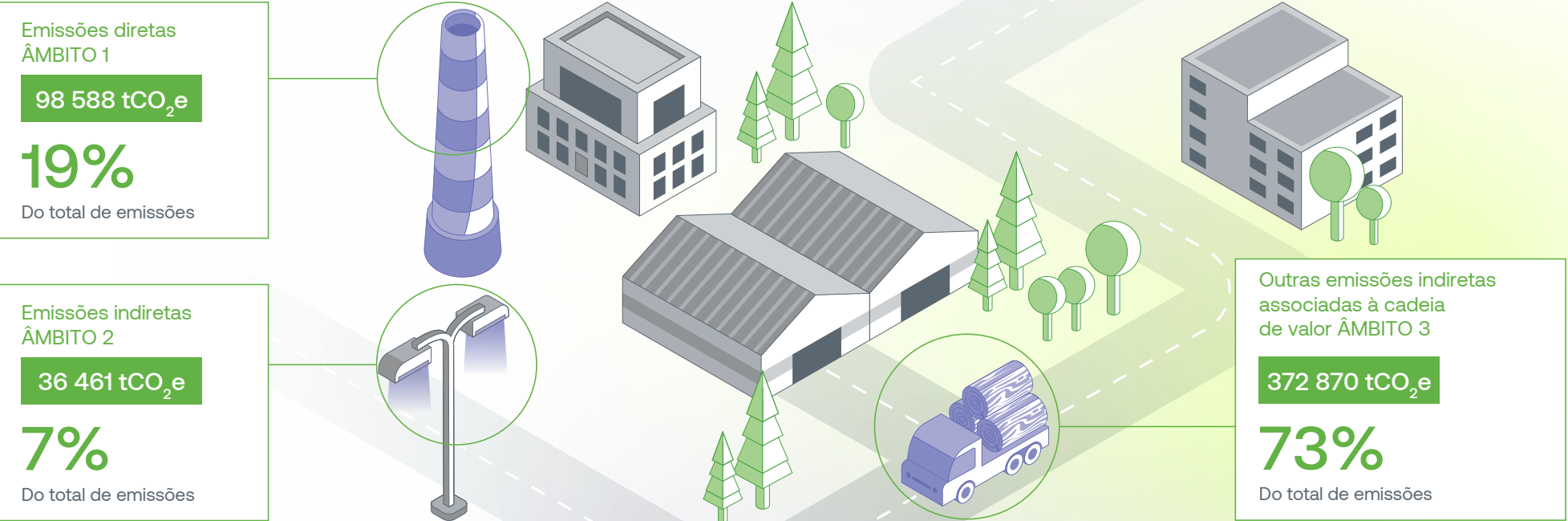
Projeto Re-Green

O projeto Re-Green tem como objetivo reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) de âmbito 1 através de ações de curto-prazo, entre 6 a 12 meses de período de implementação e/ou promoção de iniciativas não exploradas em anteriores ciclos de trabalho no Grupo Altri. Na tabela abaixo são apresentadas as diferentes ações implementadas, em curso e planejadas para as 3 unidades industriais do Grupo Altri.

Consulte o acompanhamento às Emissões específicas de GEE de âmbito 1, 2 e 3 na Página 34 (Compromisso 2030)



- Substituição da frota Altri por veículos com menor emissão de GEE contribuindo assim para a redução das emissões de GEE do âmbito 1 a médio/longo prazo;
- Substituição de máquinas de operações florestais dos fornecedores de serviços florestais irá permitir a redução das emissões de GEE de âmbito 3 a longo-prazo;
- Procura de combustíveis alternativos para utilização no forno de cal, na Biotek e Celbi irá permitir a redução das emissões de GEE a longo-prazo;
- *Elevator Pitch* com propostas para a diminuição de GEE de âmbito 1 nas unidades industriais da Altri a longo-prazo;
- O Grupo apresenta neste momento um funcionamento de 94% das suas atividades à base de energia renovável;
- Instalação de 22 carregadores para veículos elétricos;
- Instalação de 3 UPACs.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

COMPROMISSO
2030

13
AÇÃO
CLIMÁTICA

O Grupo Altri compromete-se a reduzir as emissões de GEE até 2030:

- âmbito 1 e 2 em 51% (tCO₂/tSA), traduzindo-se numa redução de 43% em emissões absolutas;
- âmbito 3 em 25% (tCO₂/tSA), traduzindo-se numa redução de 13% em emissões absolutas.

-1,5°C

Redução das
emissões de gases
com efeito de estufa

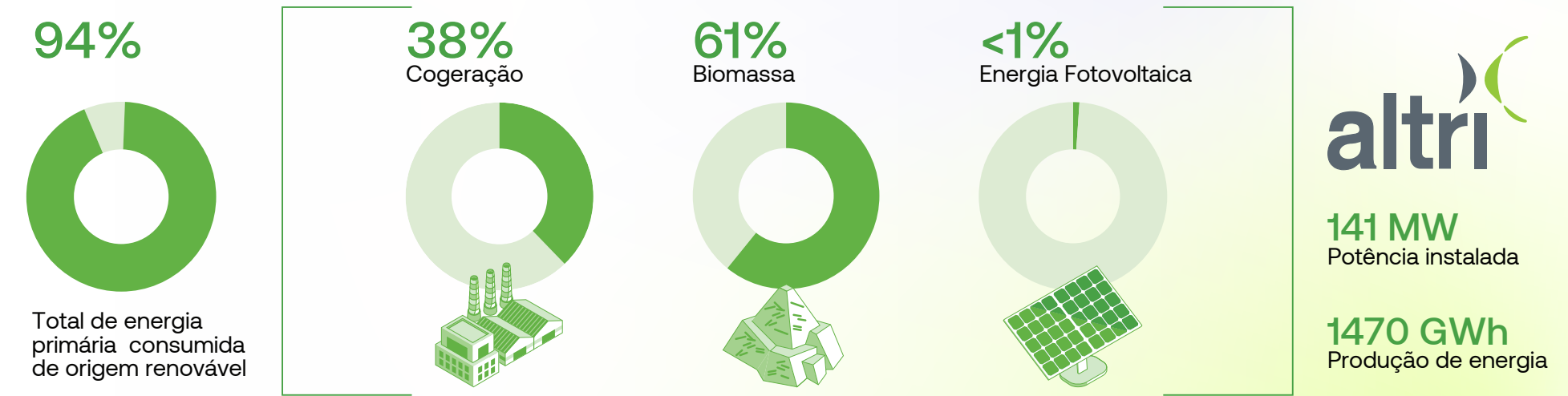
Em 2022, a *Science-Based Targets* validou os compromissos do Grupo Altri de redução das emissões de gases com efeito de estufa de acordo com a trajetória de -1,5°C. Ambas as reduções são em comparação ao ano base de 2020.

	2020	2023	2024
Emissões de GEE de âmbito 1			
Emissões brutas de GEE de âmbito 1 (tCO ₂ eq)	158 236	94 303	98 588
Emissões biogénicas da queima de combustíveis não fósseis	2 750 172	1 543 721	2 058 555
Percentagem de emissões de GEE de âmbito 1 provenientes dos sistemas de comércio de licenças de emissão regulamentados (%)	57 %	91 %	84 %
Emissões de GEE de âmbito 2			
Emissões brutas de GEE de âmbito 2 baseadas na localização (tCO ₂ eq)	23 923	6 868	36 461
Emissões brutas de GEE de âmbito 2 baseadas no mercado (tCO ₂ eq)	21 670	5 591	31 419
Emissões significativas de GEE de âmbito 3			
Emissões brutas indiretas totais de GEE (de âmbito 3) (tCO ₂ eq)	365 995	319 522	372 870
Categoria 1: Bens e serviços adquiridos (tCO ₂ eq)	119 668	125 370	160 707
Categoria 3: Atividades relacionadas com combustíveis e energia (não incluídas no âmbito 1 ou 2) (tCO ₂ eq)	16 130	17 809	27 859
Categoria 4: Transporte e distribuição a montante (tCO ₂ eq)	54 917	72 888	76 118
Categoria 5: Resíduos produzidos nas operações (tCO ₂ eq)	2 014	853	1 120
Categoria 9: Transporte e distribuição a jusante (tCO ₂ eq)	45 266	47 291	51 006
Categoria 10: Transformação de produtos vendidos (tCO ₂ eq)	57 438	55 311	56 062
Emissões totais de GEE			
Emissões totais de GEE (baseadas na localização) (tCO ₂ eq)	548 154	420 693	507 919
Emissões totais de GEE (baseadas no mercado) (tCO ₂ eq)	545 901	419 416	502 877
Outras emissões			
Emissões evitadas associadas à venda de eletricidade (<i>market-based</i>)	-154 961	-25 339	-22 969
Reservatório de carbono na floresta	-8 044 739	-8 071 927	-8 170 120
Intensidade emissões de GEE baseadas no mercado (tCO ₂ eq / M€)	949	532	588

Eficiência energética e energia renovável

A Altri tem vindo a reforçar o seu compromisso com a eficiência energética e o uso de energia renovável, promovendo a redução contínua do consumo energético nas suas operações. Em 2024, o Grupo avançou com projetos orientados para a melhoria da eficiência nos seus processos, maximizando a produção e utilização de energia renovável, o que contribui tanto para a mitigação das alterações climáticas como para a otimização financeira.

Face ao contexto macroeconómico, foram também implementadas medidas que privilegiavam o uso de fontes de energia alternativas ao gás natural e o reforço da capacidade de produção fotovoltaica. A Altri continua a explorar soluções que valorizem a energia excedente, impulsionando ganhos operacionais e ambientais.



Consulte o acompanhamento à utilização de energia de origem renovável na Página 34 (Compromisso 2030)



Gestão da água

ETARi da Celbi

Para minimizar o impacto resultante das suas próprias operações na poluição da água, a Altri realizou um investimento de melhoria da ETARi da Celbi, de forma a garantir a resposta à atual capacidade de produção da unidade industrial. Assim, a Altri pode assegurar o tratamento correto de todos os efluentes industriais antes de serem descarregados no meio ambiente, contribuindo para a diminuição da poluição dos recursos hídricos. Informação complementar sobre este projeto pode ser consultada na secção de Ações relacionadas com Recursos hídricos e marinhos.

Recuperação e valorização de ácido acético e furfural

O projeto de recuperação e valorização de ácido acético e furfural, a decorrer na Caima até 2026, permite à unidade industrial reaproveitar subprodutos do seu processo produtivo através da transformação dos condensados de evaporação em ácido acético e furfural. A transformação de uma sub corrente em produtos comercializáveis resulta na redução da carga orgânica dos condensados destinados ao tratamento de efluentes, com consequente diminuição da poluição da água e dos custos operacionais associados. Informação sobre o contributo deste projeto para a economia circular pode ser consultada na secção de Ações relacionadas com a Economia circular.

Consulte o acompanhamento à redução da carga orgânica dos efluentes industriais na Página 34 (Compromisso 2030)



Consulte o acompanhamento ao uso específico de água na Página 34 (Compromisso 2030)



Aumento da resiliência da Altri na gestão e uso de água

Em 2024, a Altri desenvolveu várias iniciativas para reforçar a resiliência na gestão da água, focando-se na redução do desperdício, na diminuição das cargas hidráulicas e caudais e na melhoria da qualidade dos efluentes. Foram implementadas medidas como o levantamento das necessidades para a recuperação de água, o aumento da selagem de circuitos, a verificação de caudais e a necessidade de intervenções estruturais.

Destaca-se ainda a modernização da ETARi da Celbi, permitindo melhorar a qualidade e a cor do efluente, com recurso a tecnologias avançadas também aplicadas na Biotek.



Gestão de resíduos

Com vista ao cumprimento das metas estabelecidas no âmbito da circularidade, o Grupo Altri tem vindo a implementar um conjunto de medidas com impacto direto na redução e valorização de resíduos inorgânicos resultantes da produção de pasta celulósica. Estas ações integram a estratégia de otimização do uso de recursos e de promoção da economia circular, contribuindo para a minimização do recurso a matérias-primas primárias e para o aumento da taxa de reaproveitamento de materiais no ciclo produtivo.

altri		
▶ Reduzir a quantidade específica de lamas de carbonato; ▶ Reduzir a quantidade específica de resíduos dregs; ▶ Reduzir a quantidade específica de cinzas.	▶ Redução do consumo específico de madeira; ▶ Redução do consumo específico de matérias subsidiárias; ▶ Implementação de modelos da Direção de Transformação Digital.	▶ Controlo da variabilidade das condições processuais que afetam o consumo de matérias-primas primárias.
caima biotek celbi		
▶ Valorização energética das lamas primárias e secundárias resultantes do tratamento de efluentes, assim como rejeitos da crivagem; ▶ Investimento num digestor que permite a valorização dos rejeitos da crivagem e serrim na produção de fibras celulósicas; ▶ Redução de perda de rendimento relacionado com o consumo específico de madeira.	▶ Redirecionamento de lamas para aproveitamento no forno de cal da Celbi; ▶ Redução do regime de produção com consequente redução na quantidade de lamas de cal produzidas. ▶ Entregas de amostras de vários resíduos para avaliação de possível incorporação em misturas betuminosas; ▶ Marcação CE - processo de desclassificação de resíduos.	▶ Reparação de equipamentos de filtragem; ▶ Recuperação de lamas de cal do aterro para o forno da cal; ▶ Análise da possibilidade de uso de resíduos dregs como fertilizante; ▶ Calibração de equipamentos; ▶ Valorização das cinzas do forno da cal; ▶ Otimização das perdas de madeira; ▶ Digestor de finos: receção de finos de madeira de várias unidades do grupo.

Consulte o acompanhamento à valorização ou reutilização dos resíduos processuais na Página 34 (Compromisso 2030)

Gestão florestal

É possível alcançar altos níveis de produtividade sem comprometer a biodiversidade, desde que a gestão seja realizada de forma responsável e sustentável.

Miguel Silveira
Administrador Altri Florestal



Act4nature

Além disto, a adesão ao *Act4nature* Portugal, comprometeu publicamente a Altri a proteger, promover e restaurar a biodiversidade, conservar e/ou restaurar os ecossistemas de elevado valor de conservação e implementar 10 projetos de relevância local que contribuam diretamente para a conservação e restauro de valores naturais, estabelecendo as parcerias adequadas sempre que possível de âmbito local e privilegiando o contacto com a comunidade escolar. Estão incluídas ainda ações de conservação, restauro e promoção de valores ambientais, integradas com as atividades regulares de produção florestal em territórios de dimensão, importância e relevância ao nível da paisagem, contribuindo para as políticas regionais e nacionais de conservação da diversidade biológica e com impacto demonstrativo.

A Altri definiu metas individuais de biodiversidade que dão resposta aos compromissos da iniciativa *Act4nature* para serem realizadas até 2030. O desempenho dos onze indicadores de acompanhamento são apresentados na tabela do Anexo G. Acompanhamento *Act4nature*. No âmbito deste compromisso, através do programa *Altri Diversity* e do Compromisso 2030, seis indicadores numéricos são acompanhados, como apresentados na tabela abaixo. Neste momento, as metas encontram-se a ser desenvolvidas e acompanhadas relativamente ao seu progresso.

Consulte o acompanhamento à área de conservação natural sob gestão e à rede de estações de biodiversidade e biospots na Página 34 (Compromisso 2030)

Altri Diversity



Proteção contra incêndios

Os incêndios florestais representam uma ameaça crescente em Portugal, agravada pelas alterações climáticas e pelo abandono rural. A Altri atua ativamente na **prevenção, combate e restauro pós-incêndio**, assumindo a floresta como parte central do seu compromisso ambiental e social.

Dois eixos de atuação da Altri:

Prevenção

Gestão florestal ativa

- ▶ Silvicultura preventiva
- ▶ Valorização de biomassa residual (Altri Bonds 50)
- ▶ Parcerias com municípios para recolha e tratamento de resíduos florestais

Combate

Participação na **Afocelca**

- ▶ Ligações sólidas entre o público e o privado
- ▶ Equipa especializada e estrutura operacional própria

Restauro florestal

Após os incêndios, a Altri intervém com ações de restauro de áreas de eucalipto e conservação, combatendo o abandono e promovendo a produtividade florestal, com benefícios para o território e os proprietários.

Economia Circular

A Altri Florestal criou o programa Altri Bonds 50 com o objetivo de reduzir o risco de incêndios através da recolha e valorização de biomassa florestal residual e agrícola. Esta iniciativa promove a entreaajuda entre indústria, fileira florestal e comunidades, refletindo uma abordagem integrada de proximidade e sustentabilidade. O programa é desenvolvido em articulação com municípios e propõe-se também a substituir as queimas tradicionais por métodos mais seguros e sustentáveis, reforçando o compromisso da Altri com uma gestão florestal ativa e com os princípios da economia circular.

Em 2024:

- ▶ Assinatura do Acordo de Colaboração para a Rede Intermunicipal de Contentores para Resíduos Florestais e Agrícolas, em Mortágua.



68% Com intervenção dos meios da AFOCELCA

32% Ocorrências sem perigo

3.883 Alertas de incêndio rural

28 Ações realizadas

481 Elementos formados no Dispositivo de Proteção

Agenda transForm

O transForm é um projeto do setor florestal para a transição digital, resiliência energética e neutralidade carbónica. Liderado pela Altri Florestal e sob a coordenação técnico-científica do CoLAB ForestWISE®, o transForm integra um consórcio de 56 parceiros num esforço sem precedentes de cooperação setorial. Esta agenda foi criada no âmbito da Componente 5 (C5) do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), que visa a Capitalização e Inovação Empresarial, no contexto de sistemas de incentivos.

Objetivos Gerais:

- ▶ Inovar nos domínios da circularidade e resiliência nas cadeias de valor florestais;
- ▶ Impulsionar a transformação digital das cadeias de valor florestais;
- ▶ Reforçar o papel das florestas para a meta da neutralidade carbónica.

A implementação da Agenda transForm decorre até dezembro de 2025, mobilizando fundos públicos e privados num investimento total previsto de cerca de 129,3 M€. entre investimento produtivo, I&D, inovação, qualificação, internacionalização, divulgação e formação.

Esta Agenda pretende desencadear uma transformação estrutural do setor florestal português, intervindo de forma concertada em toda a cadeia de valor. Com seis eixos de atuação, materializa-se em trinta projetos colaborativos, que irão contribuir com 11 novos biomateriais e produtos, processos eco-eficientes e serviços especializados.





06

Social

Saúde e segurança no trabalho
Diversidade, equidade e inclusão



Reafirmamos o compromisso em investir no desenvolvimento contínuo dos colaboradores Altri, pois sabemos que, à medida que as pessoas crescem, a Altri também cresce.

Sofia Reis Jorge

Pessoas e Talento, Sustentabilidade, Risco e Comunicação



Portal do Colaborador MyAltri

Para suportar e tornar a gestão de pessoas mais ágil e transparente, o Grupo Altri investiu numa nova plataforma de gestão de pessoas - O *MyAltri*. Esta é uma plataforma evolutiva, que para além de integrar o portal do colaborador, suportará todos os processos inerentes à gestão de pessoas, nomeadamente: Recrutamento e Onboarding, Processamento Salarial, Gestão de Despesas, Gestão de Tempo, Performance e Gestão por Objetivos, Sucessão e Planos de Carreiras.

Os módulos respeitantes à gestão dos dados de colaboradores e do processamento salarial foram disponibilizados aos colaboradores em 2024. O processamento salarial de setembro de 2024 foi feito já na nova plataforma. A Altri está consciente que a disponibilização e processamento destes dados numa nova plataforma é crítica e impacta diretamente os colaboradores, que passam a ter toda a informação necessária disponível de forma centralizada numa única plataforma.

Altri Academy

A Altri ambiciona ter os melhores e mais bem preparados profissionais do seu setor de atividade. Para atingir esse objetivo, o Grupo assume a responsabilidade de desenvolver as competências dos seus colaboradores, com empenho e investimento na formação ao longo dos últimos anos. Em 2024, disponibilizou mais de 34 mil horas de formação, em áreas técnicas e específicas relacionadas com o processo de fabrico de elevada complexidade e em áreas comportamentais e de gestão.

O Grupo procura providenciar uma oferta de formação diversa, para dar resposta à grande diversidade de perfis de colaboradores e áreas de atuação. Para isso, foca-se em cinco principais temas:

- ▶ Processo;
- ▶ Gestão Comportamental;
- ▶ Manutenção;
- ▶ Segurança;
- ▶ Outras áreas.

Advanced Leadership Program (ALP)

O *Advanced Leadership Program* (ALP) desenvolvido pela Altri foi uma iniciativa destinada a desenvolver competências de liderança nos seus 76 participantes de diferentes unidades do Grupo (Altri Florestal, S.A., Biotek S.A., Caima, S.A. e Celbi S.A). Este programa incluiu uma diversidade de módulos que, ao longo do último ano, proporcionaram uma experiência completa e transformadora, na qual os participantes tiveram a oportunidade de contactar com conteúdos enriquecedores, desenvolver novas competências e fortalecer laços de colaboração. Desde as sessões teóricas às práticas, passando pelos workshops e atividades de grupo, o curso ALP proporcionou uma experiência vivida e sentida por colaboradores(as) que detêm funções e responsabilidades de gestão e coordenação de equipas e/ou projetos, que têm impacto na estrutura Altri.

Atribuição de Bolsas de Mérito EPIS

À semelhança de 2023, o Grupo Altri, representado pelas empresas Biotek e Caima, apoiaram as Bolsas Sociais EPIS 2024, cujo principal foco é o combate à desigualdade de oportunidades no acesso e frequência do ensino superior, premiando jovens de contextos socioeconomicamente desfavorecidos com elevado mérito académico. As duas empresas do Grupo Altri juntam-se aos mais de 40 parceiros, contribuindo para 227 bolsas que se traduzem num investimento social total no valor de 544,7 mil euros.

Bolsas Florestais

O Grupo Altri, a Corticeira Amorim, a Sonae Arauco e a *The Navigator Company* criaram uma parceria público-privada para financiar 22 bolsas que garantem 100% do valor das propinas em cursos na área da engenharia florestal. Os cursos serão lecionados na Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro e na Universidade do Porto (UTAD e UP), no Instituto Superior de Agronomia (ISA) ou na Escola Superior Agrária de Coimbra (ESAC). Em 2024 esta medida repetiu-se para 22 alunos bolseiros. Esta parceria visa, essencialmente, incentivar e promover os cursos superiores em áreas de ciências florestais, cujo número de inscritos tem vindo a decrescer todos os anos.

Academia de Verão

A Academia de Verão do Grupo Altri recebeu um total de 47 jovens, com idades entre os 17 e os 23 anos. Alunos do ensino secundário e universitário, das mais variadas áreas de formação, puderam experienciar o dia a dia das várias empresas. Foram dias marcados pelo trabalho em equipa nas diversas áreas onde se encontravam inseridos, com o desafio de realizarem business cases, assim como assistir a *workshops* sobre a inserção no mercado de trabalho.

Sem Diferenças-E8G

Sem diferenças E8G é um projeto desenvolvido ao abrigo do Programa Nacional “Escolhas 8ª Geração” que visa promover uma mudança educativa e social a médio prazo. Consolidando o trabalho desenvolvido pelas escolas, as atividades de promoção de aquisição de competências e habilidades pessoais, sociais, relacionais e tecnológico-digítas, pretendem motivar para a continuação da frequência escolar e contribuir, consequentemente, para a redução do absentismo.

Protocolos com clubes desportivos

Estes protocolos procuram incentivar a prática do desporto, como forma de promoção de uma vida saudável das comunidades locais, em particular de crianças e jovens das zonas envolventes das unidades fabris do Grupo.

Saúde e Segurança no trabalho

Saúde e Segurança

Para a Altri, a saúde e segurança dos seus colaboradores é prioridade na gestão das suas atividades. A Altri pretende desenvolver uma cultura transversal a todas as empresas do Grupo, em que a saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores não sejam apenas vistos como obrigatórios, mas também como algo inato na forma de estar e agir. Com esse objetivo presente, a Altri dá continuidade ao *Altri People Lab*, que é constituído por todos os programas de promoção e valorização de colaboradores.



Pela natureza das suas atividades, o Grupo pode impactar a saúde e segurança dos seus colaboradores, considerando não só a possibilidade de ocorrência de acidentes de trabalho, doenças profissionais ou incapacidades, mas também impactos que possam surgir ao nível da sua saúde mental. Estes impactos, quando ocorrem, têm implicações financeiras para a empresa, pelo absentismo dos seus colaboradores e pela existência de acidentes e doenças profissionais.

Programa de Literacia em Saúde

Com o objetivo de capacitar os colaboradores da Altri, para que possam ser parte integrante da gestão ativa da sua saúde, incluindo a identificação dos riscos profissionais a que possam estar expostos, o Grupo desenvolveu o Programa de Literacia em Saúde. Todos os meses são selecionados os temas a abordar e, semanalmente, é divulgada informação, através da rede social interna da Altri, sobre um tópico específico dentro do tema. No final do mês, um elemento da equipa de saúde ocupacional visita os postos

de trabalho para sensibilização *in loco*, entregando também um *flyer* resumo do mês. Os temas escolhidos focam-se sobretudo na realidade socioprofissional dos colaboradores da Altri, integrando tópicos de saúde ocupacional específicos do Grupo.

Programa Safety Lab

Inspirada no *design thinking*, uma metodologia que coloca as pessoas no centro da resolução de problemas, a Altri repensou a sua abordagem à Segurança no Trabalho, com respostas alinhadas com as reais necessidades dos colaboradores.

Foi neste contexto que surgiu o *Safety Lab*, um laboratório criativo e colaborativo dedicado à segurança e alinhado com o conceito de “Saúde e bem-estar nas empresas”.

Em 2024:

5ª fase - *Safety Lab Game* com trabalhadores externos



Consulte o acompanhamento aos compromissos da área segurança no trabalho na Página 34 (Compromisso 2030)



Diversidade, equidade e inclusão

Altri People Equality

Em 2021, a Altri implementou o seu Plano de Igualdade de Género que procura contribuir para uma efetiva igualdade de oportunidades entre homens e mulheres. Este plano materializa o constante trabalho do Grupo nesta área e encontra-se alinhado com o programa acelerador do *United Nations Global Compact: Target Gender Equality*. Tendo sido atualizado anualmente desde a sua implementação, este plano apresenta um conjunto de medidas para a eliminação da discriminação em função do sexo, incentivando também um equilíbrio saudável entre a vida pessoal, familiar e profissional.

Estratégia, missão e valores da empresa

Igualdade no acesso a emprego

Formação inicial e desenvolvimento

Igualdade nas condições de trabalho

Promoção/progressão na carreira profissional

Proteção na parentalidade

Equilíbrio saudável entre a vida profissional e a vida familiar e pessoal

Prevenção da prática de assédio no trabalho

O objetivo de duplicar o nº de mulheres em funções de liderança foi cumprido no ano 2024. Consulte os dados completos na Página 34 (Compromisso 2030)





07

Governance

Modelo de governança
Organograma

Políticas de conduta empresarial e cultura corporativa

O bom governo corporativo é a base do sucesso das organizações. Não se consegue conceber, nos dias de hoje, uma organização próspera e saudável sem uma boa equipa de gestão, consciente de que deve fazer assentar as suas decisões em critérios de sustentabilidade económica, ambiental e social. O modelo de governo tem, adicionalmente, que assegurar os necessários mecanismos de apoio e controlo da atividade da equipa de gestão, de modo a que as decisões por esta tomadas, sejam complementadas ou reforçadas pelas diferentes visões e perspetivas que cada órgão ou comissão desempenha no seio desse modelo. Deste modo, o Grupo Altri tem estabelecidas e implementadas um conjunto de políticas corporativas e códigos de conduta, a fim de assegurar e promover boas práticas de conduta empresarial e cultura corporativa:

- Política de Gestão de Risco;
- Código de Ética;
- Código de Conduta de Prevenção de Corrupção e Infrações Conexas;
- Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas;
- Política de Prevenção e Combate ao Branqueamento de Capitais e Financiamento do Terrorismo.



Política de Gestão de Risco

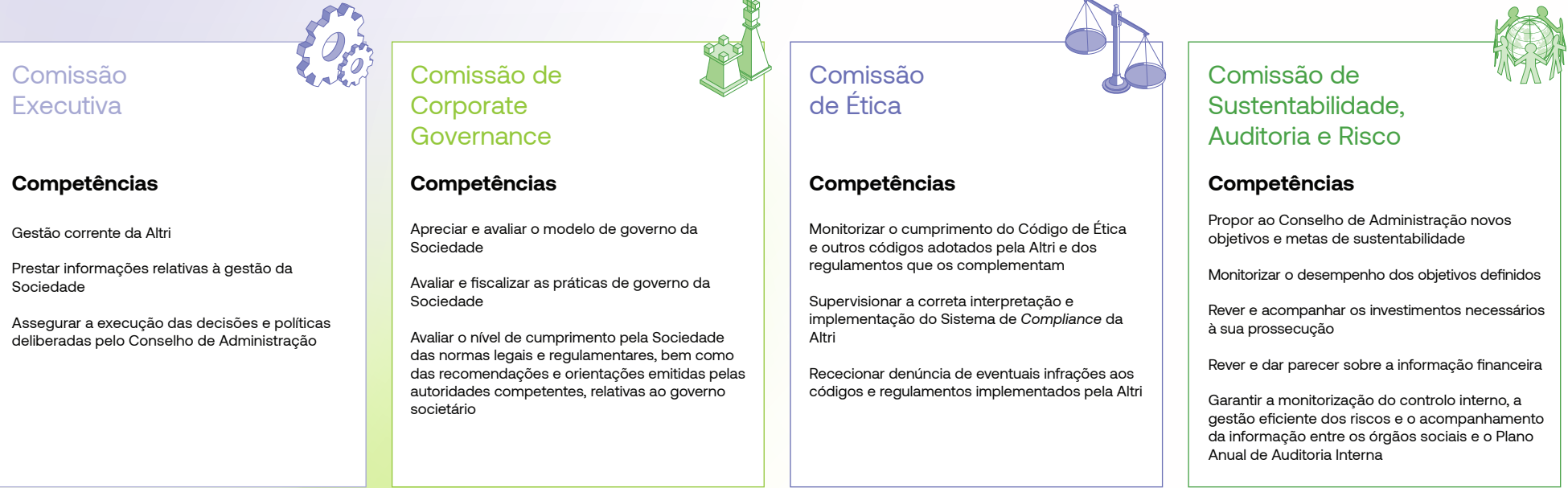
A gestão de risco é um vetor essencial no âmbito da organização das empresas que tem vindo a ganhar, nos últimos anos, uma relevância significativa. O objetivo da Política de Gestão de Risco é, desde logo, assegurar que todos os processos de decisão, nos diferentes níveis de organização, são norteados por critérios pré-definidos, conhecidos e transparentes, responsabilizando todos os intervenientes, assegurando a existência de práticas consistentes e transversais. Esta política de gestão foi definida tendo por base os referenciais COSO ERM:2017, ISO31000:2018 e o Código de Governo das Sociedades do Instituto Português de *Corporate Governance*.

Todas as empresas do Grupo Altri devem aplicar a política de gestão de riscos, assim como deve ser observada por todos os colaboradores da Altri, incluindo dirigentes e membros de órgãos sociais. Cabe às direções e unidades operacionais assegurar a gestão do risco, o que permite garantir uma maior consciência e ponderação na tomada das decisões em todos os níveis da organização, atendendo à responsabilidade inerente de cada interveniente.

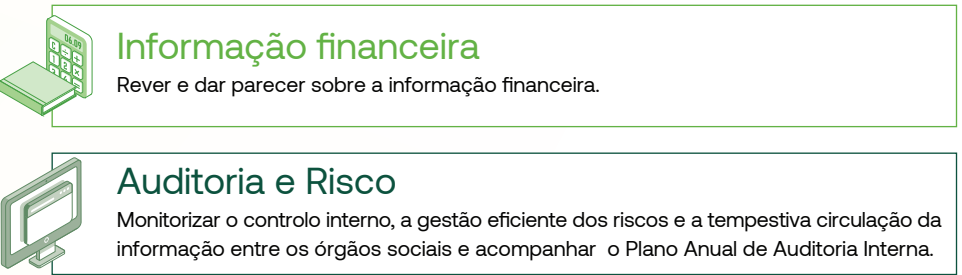
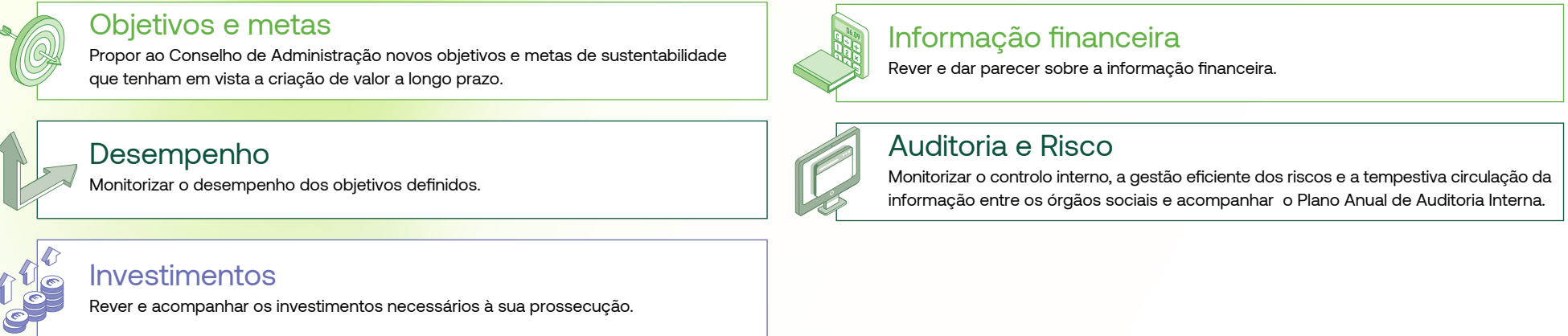
Formação em matéria de Conduta Empresarial

Ao longo do ano de 2024, foram desenvolvidas ações de formação sobre o Regime Geral de Prevenção da Corrupção, no âmbito do programa de Compliance que está a ser implementado. As ações de formação tiveram como objetivo dar a conhecer os direitos e obrigações decorrentes do Regime Geral de Prevenção da Corrupção, de forma a que os trabalhadores conheçam e compreendam as políticas e procedimentos de prevenção da corrupção e infrações conexas implementados. Estas ações de formação são de caráter obrigatório e presencial e tiveram como destinatários todos os trabalhadores do Grupo Altri.

Modelo de governança



Comissão de Sustentabilidade, Auditoria e Risco



Organograma





altri.pt

Rua Manuel Pinto de Azevedo, 818
4100-320 Porto, Portugal

T: +351 22 8346502

F: +351 22 8346503

E: sede@altri.pt

NIF: 507 172 086

Capital Social: 25.641.459€